

Puaucho, 27 AGO 2025

**MAT.: APRUEBA BASES PARA LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO PARA EL CARGO DE
ASESOR (A) TÉCNICO (A) PDTI- UNIDAD OPERATIVA SAN JUAN DE LA COSTA N° 6**

DECRETO MUNICIPAL N° 1679

VISTOS:

- Las atribuciones que me confiere la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades
- Decreto Alcaldicio N°2707 de fecha 06 diciembre de 2024, que nombra Alcalde de la Ilustre Municipalidad de San Juan de la Costa a don José Luis Muñoz Uribe.
- Decreto Alcaldicio N°17 del 06 de enero 2025 Delega Facultades en Funcionarios que se indica para firmar "Por Orden del Alcalde".
- Decreto Alcaldicio N° 1661 de fecha 27/06/2025, se nombra en calidad de Titular como Administradora Municipal de I. Municipalidad de San Juan de la Costa a la Sra. Marianela Del Carmen Huenchor Huenchor a contar del 01 de Julio de 2025.-
- Decreto municipal N° 1087 de fecha 28 de mayo de 2025 que aprueba modificación convenio PDTI 2025-2028 para la ejecución de Programa de Desarrollo Territorial Indígena PDTI unidad operativa N° 6, entre Indap y la Ilustre Municipalidad de San Juan de la Costa.
- Ley Nro. 20.285, sobre Transparencia y Acceso a la Información Pública; y Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades del año 1988 y sus modificaciones posteriores;

CONSIDERANDO: Que, la Ilustre Municipalidad de San Juan de la Costa en el marco de la ejecución del Programa de Desarrollo territorial Indígena y de su convenio con INDAP , requiere realizar la contratación de un asesor (a) técnico (a) para desempeñarse en la Unidad Operativa N° 6 de San Juan de la Costa.

DECRETO:

1. **APRUÉBESE**, el llamado a Concurso Público para el cargo de ASESOR TÉCNICO del Programa de Desarrollo Territorial indígena PDTI , de la Ilustre Municipalidad de San Juan de la Costa.
2. **PUBLÍQUESE**, un aviso extractado en la página web de la Ilustre Municipalidad de San Juan de la Costa.
3. **IMPÚTESE** que los gastos que origine el presente Decreto serán cargados al presupuesto Municipal año 2025 de cada una de las oficinas mencionadas anteriormente.
4. Las bases del Concurso Público se encontrarán disponibles en el portal web del Municipio www.sanjuandelacosta.cl

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

POR ORDEL DEL ALCALDE



JULIAN QUEZADA BRAVO
SECRETARIO MUNICIPAL

MHH/JQB/JAC/kss

DISTRIBUCION:

1. DIDECO
2. PDTI
3. OFICINA DE PARTES.



MARIANELA HUENCHOR HUENCHOR
ADMINISTRADORA MUNICIPAL



BASES CONCURSO PÚBLICO PARA EL CARGO DE ASESOR (A) TÉCNICO (A) PDTI – UNIDAD OPERATIVA SAN JUAN DE LA COSTA N°6

1.- Antecedentes

La Ilustre Municipalidad de San Juan de la Costa, en convenio con el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), requiere contratar a un/a Asesor/a Técnico/a del Programa de Desarrollo Territorial Indígena (PDTI) para desempeñarse en la Unidad Operativa San Juan de la Costa N°6.

El cargo tiene como propósito brindar asesoría técnica especializada en los ámbitos de desarrollo productivo, económico y sustentabilidad ambiental, orientada a fortalecer las capacidades de los usuarios del programa, promover la gestión eficiente de sus recursos y contribuir a un desarrollo sustentable con pertinencia cultural.

El Programa de Desarrollo Territorial Indígena (PDTI) es un instrumento que el INDAP pone a disposición de los pueblos originarios, comprendiendo a sus familias, las comunidades o cualquier otra forma de organización, que desarrollan actividades silvoagropecuarias y/o actividades conexas en el territorio rural, que tengan necesidades de mejorar o mantener sus sistemas productivos y/o desarrollar nuevos emprendimientos y/o negocios en sus territorios.

Su objetivo es fortalecer las distintas estrategias de la economía de los pueblos originarios, comprendiendo a sus familias, las comunidades o cualquier otra forma de organización, en base a las actividades silvoagropecuarias y conexas, de acuerdo a su propia visión de desarrollo.

En este contexto, la Municipalidad de San de La Costa, ha generado un convenio con INDAP, conformando una unidad operativa constituida por familias de pequeños (as) productores (as) agrícolas o campesinos (as) de la comuna.

La Ilustre Municipalidad de San Juan de La Costa en el marco de la ejecución del Programa de desarrollo territorial indígena (PDTI) cuenta con una Unidad Operativa constituida por 507 familias de pequeños(as) productores(as) agrícolas o campesinos(as) de la comuna, para lo cual, requiere la contratación de un(a) Profesional técnico nivel superior titulado(a) en el ámbito en veterinaria y producción Pecuaria, cuya selección y contratación se indican en las normas técnicas y procedimiento operativos del programa PDTI y los presentes Términos Técnicos de Referencia.

2.- Objetivo

El objetivo del presente llamado es contratar a un(a) Profesional técnico nivel superior titulado(a) en el ámbito en veterinaria y producción Pecuaria, para desempeñarse como Asesor(a) Técnico(a) del Programa de Desarrollo Territorial Indígena (PDTI) en la Unidad Operativa San Juan de la Costa N°6 y requerimientos profesionales veterinarios y otros solicitados por el mandante externos al PDTI

El/la Asesor(a) Técnico(a) tendrá como misión brindar acompañamiento y asesoría especializada en materias de desarrollo productivo, económico y sustentabilidad ambiental, orientada a fortalecer las capacidades de las familias usuarias, promover la gestión eficiente de sus recursos, mejorar sus sistemas de producción y contribuir al desarrollo sustentable con pertinencia cultural en el territorio.

3.- Perfil profesional requerido

Se requiere un(a) Profesional Técnico(a) de Nivel Superior titulado(a) en Veterinaria y Producción Pecuaria, con amplia experiencia en manejo sanitario de animales de producción y asistencia técnica a pequeños productores, para brindar asesoría técnica en desarrollo productivo, económico y sustentabilidad ambiental a los usuarios del PDTI en la Unidad



1. Titulación técnica superior en Veterinaria y Producción Pecuaria.
2. Experiencia laboral mínima de 2 años en la X Región de Los Lagos, trabajando preferentemente en la comuna de San Juan de la Costa.
3. Experiencia acreditada en manejo sanitario de animales de producción, incluyendo ovinos, bovinos, caprinos, cerdos y aves, así como esquila, podología ovina, manejo de heridas y curaciones.
4. Experiencia en asistencia clínica y quirúrgica, incluyendo operaciones de esterilización de animales mayores y menores, monitoreo anestésico, preparación pre y post quirúrgica, arsenalería y dosificación de medicamentos.
5. Experiencia en programas de salud animal y zoonosis, incluyendo toma de muestras, preparación de insumos y realización de encuestas a productores.
6. Experiencia práctica en Programas de Desarrollo Territorial Indígena (PDTI), participación en operativos y proyectos de extensión agropecuaria.
7. Capacidad de trabajo en terreno, con disponibilidad para desplazamientos dentro de la comuna y la región.
8. Manejo de herramientas básicas de Microsoft Office para registro de información, informes y planificación.
9. Deseable conocimiento de programas INDAP, normas técnicas de desarrollo territorial indígena y enfoque intercultural en el trabajo con comunidades.

4.- Otras características del perfil

- Alto nivel de compromiso, responsabilidad y proactividad en el desempeño de sus funciones.
- Capacidad de gestión y coordinación, trabajando en equipo multidisciplinario.
- Habilidades de comunicación, empatía y paciencia para interactuar con familias rurales y comunidades indígenas.
- Capacidad de adaptación a distintos contextos productivos y culturales, así como también capacidad de acción y reacción en caso de emergencias naturales y de todo tipo.
- Compromiso con la mejora continua de los sistemas productivos, el bienestar animal y la sustentabilidad ambiental.
- Dedicación exclusiva para el cargo y disponibilidad inmediata.
- Conocimiento de los aspectos geográficos y productivos de la comuna, así como del funcionamiento de la institucionalidad pública y privada de fomento.
- No ejercer cargos públicos ni estar afecto(a) a las inhabilidades legales establecidas en los artículos 54 y 56 del DFL N°1/19.653.
- No haber cesado de un cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria (DFL N°29/2004).

5.- Documentación solicitada

- Currículum ciego (según formato INDAP).
- Certificado de antecedentes, con vigencia no superior a 30 días.
- Certificado de Título original o fotocopia título legalizado, ante notario.
- Fotocopias de certificados y/o documentos que acrediten experiencia laboral con pequeños agricultores y comunidades indígenas, Fotocopia de certificados y/o documentos que acrediten experiencia laboral o conocimiento o capacitación en los rubros desarrollados en la comuna (no se considera como experiencia la práctica ni actividades que no se encuentren respaldadas).
- Fotocopias de certificados y/o documentos que acrediten experiencia laboral con animales de compañía, procedimientos de cirugías como esterilizaciones y otros.
- En la situación de haber trabajado en algunos de los programas de INDAP (como integrantes de los equipos técnicos de los programas PRODESAL o PDTI), se exigirá la presentación de la última evaluación de desempeño profesional o si procede una declaración jurada simple que acredite periodo de trabajo en programas de INDAP, señalando fecha de inicio y término de labor y agencia de área en la cual se desempeñó.



postulante de la terna propuesta.

9.- Entrega de antecedentes:

Las bases del concurso se encontrarán disponible en la página web de la Ilustre Municipalidad de San Juan de La Costa, www.sanjuandelacosta.cl y en la página de INDAP, www.indap.cl.

La recepción de antecedentes deberá ser entregada en la oficina de DIDECO de la Ilustre Municipalidad de San Juan de La Costa, Avenida Nueva Norte Sur s/n Puaucho, en sobre cerrado indicando nombre y apellidos completos, cargo al que postula (“**ASESOR TÉCNICO (A) PDTI COMUNA SAN JUAN DE LA COSTA**”), desde el día 25 de agosto de 2025 al 29 de agosto de 2025 hasta las 16:30 hrs.

Las consultas se podrán realizar a la Agencia de Área INDAP Osorno, al correo joyarzo@indap.cl, o al correo pbertin@sanjuandelacosta.cl del Municipio de San Juan De La Costa. Mayores antecedentes y Norma Técnicas del Programa en el sitio Web: www.indap.gob.cl/pdti.

FECHAS ESTIMADAS PROCESO DE SELECCIÓN ASESOR TÉCNICO (A) PDTI COMUNA SAN JUAN DE LA COSTA

Etapas	Fecha	Lugar / Observación
Llamado a concurso y recepción de antecedentes	27 al 29 de agosto de 2025	Recepción en oficina de DIDECO, Municipalidad de San Juan de la Costa
Apertura de sobres y evaluación de currículum	01 de septiembre de 2025	Horario de oficina
Entrevista personal	02 de septiembre de 2025	Lugar por definir
Comunicación de la terna al director regional y alcalde, para definición si corresponde	03 de septiembre de 2025	Horario de oficina
Comunicación de resultados	04 de septiembre de 2025	Horario de oficina
Término de concurso y asunción de funciones	05 de septiembre de 2025	—





ANEXO FORMATO CURRÍCULUM VITAE

1.- ANTECEDENTES PERSONALES (Indique sólo su Rut y sus apellidos):

RUT	NACIONALIDAD	
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	
REGION DE RESIDENCIA ACTUAL (Ej. Región del Maule)		
FONO PARTICULAR (Ingrese código regional)	FONO MOVIL (8 dígitos)	EMAIL PARTICULAR
DOMICILIO INSTITUCIONAL/ LABORAL		
EMAIL INSTITUCIONAL/ LABORAL	FONO INSTITUCIONAL/ LABORAL	ANEXO

2.- FORMACIÓN

TITULO	
INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN	
FECHA DE TITULACION (día - mes- año)	CIUDAD

3.- ESTUDIOS Y CURSOS DE FORMACION EDUCACIONAL Y DE CAPACITACION.

Deben estar vinculados directamente con las funciones a desempeñar en el cargo o con las áreas de conocimientos señaladas como requisitos para el cargo.

***Ingrese sólo aquellas especializaciones que puedan ser acreditadas con certificado.**

NOMBRE Y TIPO DE ESPECIALIZACIÓN (Postgrado, Postítulo, Curso de Capacitación)		
INSTITUCIÓN DE FORMACIÓN		
TOTAL DE HORAS	AÑO DE EJECUCIÓN	CIUDAD



4.- EXPERIENCIA LABORAL - CARGO ACTUAL (si no posee ocupación actualmente, dejar en blanco)

IMPORTANTE: Si ha ejercido funciones de jefatura o coordinador/a de equipos, por favor, detalle claramente N° de personas a cargo y período durante el que ejerció dicha función)

INSTITUCION / EMPRESA		
CARGO O FUNCION		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:		

5.- EXPERIENCIA LABORAL ANTERIOR (Cargos anteriores al actual. Ingresar en orden cronológico de lo más reciente a lo más antiguo)

IMPORTANTE: Si ha ejercido funciones de jefatura o coordinador/a de equipos, por favor, detalle claramente N° de personas a cargo y período durante el que ejerció dicha función).

5.1

INSTITUCION / EMPRESA		
CARGO O FUNCION		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:		

5.2

INSTITUCION / EMPRESA		
CARGO O FUNCION		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:		



5.3 (repetir cuadro según sea necesario)

INSTITUCION / EMPRESA		
CARGO O FUNCION		
UNIDAD DE DESEMPEÑO		
DESDE (día-mes-año)	HASTA (día-mes-año/ actualidad)	TIEMPO EN EL CARGO (años-meses)
PRINCIPALES FUNCIONES DESEMPEÑADAS:		

6.- REFERENCIAS LABORALES

Nombre	Cargo	Datos de Contacto (Teléfonos / correo electrónico)

7.- EN CASO DE HABER PARTICIPADO DE ALGÚN PROCESO DE SELECCIÓN (DURANTE LOS ÚLTIMOS 6 MESES) PARA PROVEER ALGÚN CARGO EN ESTA INSTITUCIÓN, FAVOR INDICAR CONTINUACIÓN:



ANEXO PAUTA EVALUACION CURRICULAR

1. Pauta de evaluación curricular para el cargo de ASESOR (A) TÉCNICO (a).

(Encerrar en un círculo el puntaje obtenido en cada sección)

Aspecto a evaluar	Puntaje
1) Profesional titulado del en el ámbito de la ciencia Veterinaria y Producción Pecuaria¹	
Profesional Técnico Nivel Superior en Veterinaria y Producción Pecuaria	15
Título en áreas afines (agropecuaria, desarrollo territorial, economía social, turismo rural)	10
2) Experiencia laboral de trabajo en terreno con productores agrícolas	
Más de 4 años de experiencia laboral	15
3 a 4 años de	10
Menos de 2 años experiencia laboral	5
3) Experiencia laboral y/o conocimiento teórico² acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa³	
Experiencia y/o conocimiento teórico en todos los rubros productivos principales (bovino, ovino, caprino, porcino, aves, producción sustentable):	15
Experiencia y/o conocimiento teórico en algunos rubros productivos principales	10
Experiencia y/o conocimiento teórico en solo uno de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	5
No demuestra conocimiento práctico ni teórico en los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	0
4) Conocimiento computacional	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel intermedio o avanzado)	10
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario)	5
No indica tener conocimiento de computación	0
5) Disponibilidad de movilización a tiempo completo	
Cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	10
No cuenta con movilización a tiempo completo para trabajo en terreno	0
6) Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP⁴	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	- 30
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP	0
Puntaje total	

Puntaje Máximo: 65 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 30 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total



ANEXO PAUTA DE ENTREVISTAS PERSONALES EQUIPO EXTENSIÓN

PAUTA PARA LA ENTREVISTA PERSONAL DE LOS(AS) POSTULANTES ASESOR(A) TECNICO (A)

Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del Programa PDTI.	10	10 a 7	6 a 3	3 a 1	
Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en la Unidad Operativa (preguntas que deberá preparar INDAP).	15	15 a 11	10 a 6	5 a 1	
Conocimiento de la comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Manejo computacional (se podrá preparar una pequeña prueba para ser tomada previo a la entrevista).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, disposición para residir en la comuna, etc.).	10	10 a 7	6 a 4	3 a 1	
Puntaje total					

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total